

AROM-DEKOR KEMI AB

OHJEISTO

TAPAMME TYÖSKENNELLÄ YHDESSÄ

TOIMITUSJOHTAJAN SANA

Ohjeisto muodostaa perustan toiminnallemme ja osoittaa sekä meille että muille, mitä meiltä voidaan odottaa. Se kuvailee niitä velvollisuuksia, lakeja ja vaatimuksia, jotka koskevat meitä, opastaa meitä eettisten ongelmien kohtaamisessa ja auttaa meitä tekemään hyviä ratkaisuja. Se selventää periaatteet, jotka ohjaavat Arom-dekoria työnantajana, työntekijöiden roolia heidän keskinäisissä suhteissaan sekä yrityksen ja työntekijöiden roolia suhteissa asiakkaisiin, toimittajiin, yhteistyökumppaneihin ja koko yhteiskuntaan.

Toimimme aina vastuullisesti ja ihmisiä sekä ympäristöä kunnioittaen. Ohjeisto käsittelee myös kysymyksiä, joissa yritykseen kohdistuvat – niin sisäiset kuin ulkoisetkin – odotukset ylittävät lakisääteiset velvoitteet. Arom-dekorilla on myös Toimittajien ohjeisto. Toimittajien ohjeistoa sovelletaan kaikkiin Arom-dekorin ja sen toimittajien välisiin liikesuhteisiin ja se määrittää odotuksemme toimittajien toiminnan suhteen.



OHJEISTON TARKOITUS

Arom-dekor on sitoutunut vahvasti työhön, työntekijöihin ja asiakkaisiin. Arom-dekorin työntekijöinä meillä kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa ja meitä kannustetaan tekemään aloitteita ja päätöksiä. Yrityksellä on vahva kehittämisen kulttuuri ja se pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa. Ohjeisto on työkalu, joka auttaa meitä arvioimaan, miten erilaisissa tilanteissa tulee toimia, mikä on oikein ja miten kohdata juridisia ja eettisiä haasteita. Se kuvaa, miten meidän odotetaan toimivan suhteissa sidosryhmiimme, ympäröivään maailmaan ja toisiimme, jotta Arom-dekor olisi sellainen kumppani ja työnantaja, joka se haluaa olla ja joka sen on oltava kilpailukykyisensä säilyttämiseksi. Me itse muodostamme keskinäisen työympäristömme ja meidän jokaisen käytös ja toiminta määrittää Arom-dekorin ja sen, miten ulkopuoliset kokevat meidät. Sen vuoksi meidän kaikkien on käytettävä hieman aikaa perehtyäksemme ohjeistoon, jotta voimme noudattaa sitä.

” *Arvomme vaikuttavat koko yritykseemme ja kaikkeen toimintaamme, joka päivä* ”

OHJEISTOMME POHJA

Arom-dekor Kemi AB:n ohjeisto perustuu arvoihimme ja pohjautuu ihmisoikeuksia, työoikeutta, ympäristön huomioon ottamista ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen ja niiden taustalla olevien yleissopimusten, ilmoitusten ja ohjeiden mukaisesti.

Ohjeisto muodostaa perustan toiminnallemme ja osoittaa sekä meille että muille, mitä meiltä voidaan odottaa. Se pohjautuu arvoihimme: haluamme olla joustavia, henkilökohtaisia, kehittyviä ja kunnioittavia sekä edistää monimuotoisuutta.

KEITÄ OHJEISTO KOSKEE?

Tämä ohjeisto koskee kaikkia Arom-dekor Kemi AB:n vakituksia ja tilapäisiä työntekijöitä, vuokratyöntekijöitä ja muita Arom-dekor Kemi AB:n tehtävissä työskenteleviä henkilöitä, mukaan lukien johtokunta (jäljempänä 'nimitetyt työntekijät'). Asemasta tai roolista riippumatta me kaikki vaikutamme Arom-dekorin pitkän aikavälin menestykseen. Johtajien velvollisuus on näyttää esimerkkiä. Heidän vastuullaan on myös varmistaa, että oma tiimi perehtyy ohjeistoon ja että siitä keskustellaan, jotta kaikki ymmärtävät sen sisällön. Ohjeisto ei korvaa lainsäädäntöä, ja jos ohjeistossa asetettujen edellytysten ja kansallisen tai kansainvälisen lainsäädännön välillä on ristiriita, etusijalla ovat ne edellytykset, jotka tarjoavat korkeimman suojan. Jos työntekijä päättää olla noudattamatta sääntöjä, se voi johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi sisältyä irtisanominen tai oikeustoimia.

TIETOA AROM-DEKORISTA

Arom-dekorin toiminta-ajatuksena on tarjota jokaiselle asiakkaalle optimaalinen kokonaisratkaisu. Siihen on äärimmäisen hyvät edellytykset oman tuotannon, joustavien pakkausmahdollisuuksien ja räätälöidyn jakelun ansiosta. Olemme kuunteleva kokonaistoimittaja, joka asettaa asiakkaan kuljettajan paikalle.

MARRASKUU 2022

CHRISTAN LUNDELL, toimitusjohtaja

VISIONimme JA ARVOMME

Arom-dekor on yritys, jolla on vahvat ja selkeät arvot. Koska työntekijämme ovat toimintamme ydin ja heillä on tärkeä asema toiminnassamme, odotamme heidän kunnioittavan ja vaalivan arvojamme.



JOUSTAVA

Haluamme olla tunnettuja mutkattomasta työskentelytavasta ja suoraviivaisesta päätöksenteosta. Kuuntelemme asiakkaita tarkalla korvalla ja koemme heidän tavoitteensa haasteina emmekä esteinä. Joustavuus luo yritykseen jännitettä ja dynamiikkaa ja auttaa täyttämään asiakkaan toiveet. Näemme mahdollisuuksia kaikissa tilanteissa.



HENKILÖKOHTAINEN

Haluamme olla henkilökohtaista otetta vaaliva yritys. Rehellinen ja suora vuoropuhelu auttaa meitä luomaan ja säilyttämään hyviä, pitkäaikaisia suhteita toisiimme, asiakkaisiimme ja toimittajiimme.



KEHITTÄVÄ

Olemme yritys, joka edustaa kehitystä kaikilla tasoilla, sisäisesti ja ulkoisesti. Yritys, joka edustaa jokaisen yhtiöläistä arvoa, mahdollisuutta kehittyä ja vaikuttaa. Haluamme olla työpaikka, jossa henkilöstö viihtyy ja jossa panostetaan tulevaisuuteen kehittämällä tehokkaita ja kierrätettäviä ratkaisuja sekä tulevaisuuden kannalta kestäviä tuotealueita. Meidän on pyrittävä varmistamaan, että kaikki tuntevat olonsa onnelliseksi työssään.



KUNNIOITAVA

Kunnioitamme toisiamme ja tehtäväämme. Haluamme, että Arom-dekor on työpaikka, johon tulee mielellään.



MONIMUOTOINEN

Arom-dekor kannattaa monimuotoisuutta ja kokee, että erilainen alkuperä, tausta ja kokemus ovat voimavara, joka laajentaa yrityksen osaamista.

TYÖPAIKKA

Arom-dekor tarjoaa työntekijöilleen runsaasti mahdollisuuksia vaikuttaa niin yrityksen kuin omaankin kehityksensä. Työntekijöiden sitoutumisen ansiosta Arom-dekor pystyy kasvattamaan asiakasmäärää ja varmistamaan pitkäaikaiset asiakassuhteet.



TYÖEHDOT

Arom-dekor pyrkii tarjoamaan kaikille työntekijöilleen hyvät työehdot. Siten he voivat saavuttaa täyden potentiaalinsa työssä. Noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä ja vähimmäistasoja, ikää, työaikaa, lepoaikoja, lomaa, korvauksia ja etuja koskevia sopimuksia. Tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden ja sovellettavat työehtosopimukset ja kunnioitamme niitä.



TYÖYMPÄRISTÖ

Arom-dekor työskentelee aktiivisesti työympäristön parantamiseksi tavoitteenaan luoda turvallinen työpaikka, jossa terveet työntekijät voivat hyvin ja menestyvät. Käytännössä se tarkoittaa, että työskentelemme järjestelmällisesti työympäristömme kehittämiseksi ja varmistamme, että noudatamme voimassa olevaa työympäristöjä koskevaa lainsäädäntöä, yhteisiä yrityskäytäntöjä, sääntöjä ja muita asiaan liittyviä toimintaamme koskevia vaatimuksia. Teemme jatkuvasti työtä työympäristön parantamiseksi ja luomme edellytykset vuoropuhelulle, ymmärrykselle, oppimiselle ja muutokselle sallimalla avoimen ja tuomitsemisesta vapaan vuoropuhelun mahdollisuuksista parantaa toimintaamme.

Meillä on nollavisio työtaturmista, ja se tekee jatkuvasti työtä tehdäkseen työpaikoistaan niin turvallisia ja terveellisiä kuin mahdollista. Käytännössä se tarkoittaa, että käsittelemme terveys- ja turvallisuusriskejä ennakoivasti yhdessä työntekijöiden kanssa luodaksemme tapaturmattoman työympäristön, jossa estetään sairastumista ja työtaturmia. Varmistamme, että henkilöstöllämme on asianmukainen turvallisuuskoulutus työtään varten. Vastaamme työpaikkojen turvallisuusohjeista tai mukautettujen ja asianmukaisten henkilönsuojaimien tarpeesta ilman työntekijöille koituvia kustannuksia emmekä koskaan vähättele niitä. Ylläpidämme ajantasaista ja hyvin toimivaa järjestelmää sairaus- ja tapaturmatilanteisiin liittyvien toimenpiteiden varalta sekä evakuointiin tulipalon tai muiden hätätilanteiden sattuessa.



MONIMUOTOINEN

Olemme vakuuttuneita siitä, että ihmisten erilaisuus, kokemukset ja ainutlaatuiset olosuhteet saavat aikaan luovan, dynaamisen ja innovatiivisen ympäristön, jossa työntekijämme ja koko organisaatiomme voivat kasvaa. Pyrimme aktiivisesti säilyttämään avoimen ja osallistavan työpaikan, jossa uudet ja nykyiset työntekijät voivat kehittyä ja tulla nähdyiksi. Työllistymistä, ylennystä, palkkaa, työehtoja, kurinpitotoimia ja työsuhteen irtisanomista koskevien päätösten on perustuttava yksilön kykyihin tai suoritukseen eikä epäolennaisiin henkilökohtaisiin tekijöihin.

Noudatamme nollatoleranssia syrjimisestä, epäoikeudenmukaisesta kohtelusta ja sellaisen käytöksen ja sellaisten ilmauksien suhteen, jotka muut voivat kokea loukkaavaksi, syrjiväksi tai halventavaksi. Tähän kuuluvat kaikki tervetulleita taustasta, toimintaraajoitteista, iästä, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuoli-ilmäisestä, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä alkuperästä ja uskonnosta tai muusta uskomuksesta riippumatta.

” Välitämme toisistamme ja autamme mielellämme apua tarvitsevaa kollegaa ”

MARKKINAT

Arom-dekor rakentaa kestäviä ja pitkäaikaisia suhteita asiakkaisiin, toimittajiin ja kumppaneihin tavoitteenaan tarjota tuotteita ja ratkaisuja, jotka täyttävät tai ylittävät asiakkaidemme odotukset. Arom-dekor noudattaa sovellettavia lakeja, asetuksia ja sääntöjä. Noudatamme hyvää liiketapaa ja vastustamme kaikenlaista korruptiota, mukaan lukien lahjusten antamista ja ottamista sekä muuta luvatonta vaikuttamista. Emme osallistu kartelleihin, hintayhteistyöhön tai mihinkään muuhun, mikä rajoittaa kilpailua luvattomalla tavalla.



OIKEIN JA ASIANMUKAISESTI

Rehellisyys ja tarkkuus ovat tärkeitä kaikessa, mitä teemme. Se koskee myös kirjanpitoamme. Noudatamme asianmukaisia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Se pätee niin taloudellisiin ja muihin tietoihin, kokouspöytäkirjoihin, sopimuksiin, palkkaluetteloihin, maksuihin, henkilötietoihin, turvallisuus- ja ympäristötietoihin, tuotetietoihin ja kirjanpitoon.



LAATU

Toimintaamme ohjaavat ymmärtämys työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme ja koko yhteiskuntaa kohtaan. Olemme sitoutuneet varmistamaan parhaan mahdollisen laadun. Arom-dekorille on tärkeää ymmärtää asiakkaidemme vaatimukset ja täyttää ne, joten huomioimme tarkasti jokaisen pienen yksityiskohdan.



SUHTEEMME

Arom-dekor ottaa vastuun siitä, mitä tavarantoimittaja se käyttää. Noudatamme ihmisoikeuksia, työläinsäädäntöä, ympäristöä sekä lahjusten ja korruption torjuntaa koskevia perusperiaatteita kaikessa toiminnassamme.

Arom-dekorilla on erillinen Toimittajien ohjeisto*, ja odotamme toimittajiltamme vähintään samantasoisia integriteettiä, rehelliisyyttä ja eettistä sitoutumista kuin ne voivat odottaa meiltä.



LAHJUKSET JA KORRUPTIO

Arom-dekor noudattaa nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen, joten työntekijälle eivät saa vastaanottaa tai antaa mitään arvokasta vaikuttaakseen päätöksiin. Suosittelemme, että työntekijämme välttävät tilanteita, jotka voivat johtaa eturistiriitaan Arom-dekor Kemin kanssa tehtävässä yhteistyössä. Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi silloin, kun käyttää suhteita liikekumppaniin ja Arom-dekoriin henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi. Jos tällaista havaitaan, Arom-dekor ryhtyy tarvittaviin toimienpiteisiin. Noudatamme rahanpesun torjuntaa koskevaa lainsäädäntöä, mukaan lukien raportointivelvoitteet.



KILPAILU

Arom-dekor edistää tervettä kilpailua ja noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä, joka kieltää kilpailua rajoittavat tai markkina-aseman väärinkäytön tai hallinnan mahdollistavat sopimukset sekä yritysostot tai fuusiot, joilla on kielteinen vaikutus kilpailuun.

* Toimittajilla tarkoitetaan kaikkia toimittajia ja arvoketjun toimijoita.

OLEMME OSA MAAILMAA

Arom-dekor haluaa edistää yhteiskunnan myönteistä kehitystä. Se tapahtuu aktiivisen osallistumisen kautta. Tuemme aloitteita, jotka edistävät muun muassa nuorten urheilua, turvallista koulunkäyntiä ja ihmisten työllistymistä niin omassa yhteiskunnassamme kuin muuallakin maailmassa. Varmistamme, että investoimme sopivasti ja kohtuullisesti resursseja ja aikaa.



VIESTINTÄ

Arom-dekorin viestinnällä pyritään luomaan sitoutumista Arom-dekoriin ja rakentamaan vahva brändi, mikä auttaa meitä liiketoimintatavoitteidemme saavuttamisessa. Viestintä voi olla suullista tai kirjallista, sisäistä tai ulkoista ja sitä voidaan tehdä eri kanavilla, kuten intranetissä, internetissä, julkaisuissa ja muissa viestintä- ja tiedotusvälineissä, kuten sanomalehdissä, televisio-ohjelmissa tai radiossa. Siihen sisältyvät myös sosiaalinen media, kuten blogit, keskustelupalstat ja erilaiset sosiaaliset verkostot. Uskomme avoimeen ja läpinäkyvään viestintään. Työntekijöinä me kaikki olemme Arom-dekorin lähettäjiä ja meidän tulee toimimme yrityksen arvojen mukaisesti.

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSEMME

Arom-dekor pyrkii edistämään kestävästä kehitystä ehkäisemällä ja minimoimalla toimintamme aiheuttamia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Meille se tarkoittaa sitä, että toimimme ja tuotamme palveluita ja tuotteita tavalla, joka edistää kestävästä kehitystä. Ilmastotyömme on Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen mukaista. Sopimukseen kuuluu, että kartoitetaan oman toiminnan sekä toimittajaketjun vaikutus ilmastomuutokseen, asetetaan tavoitteet päästöjen vähentämiseksi sekä tunnustetaan ilmastoon liittyvät riskit omassa toiminnassa. Toimimme ennakoivasti, jos havaitsemme että toimintaamme sisältyy ympäristövahinkojen riski, ja vaadimme samaa toimittajiltamme ja asiakkailtamme.

” Työntekijöinä me kaikki olemme Arom-dekorin lähettäjiä ”

KEMIKAALIT TOIMINNASSAMME

Arom-dekor asettaa korkeat vaatimukset kemikaalien käsittelylle ja pyrkii aktiivisesti minimoimaan sekä ihmisille että ympäristölle aiheutuvat riskit. Meille se tarkoittaa, että eliminoimme kemikaalit ja vaaralliset aineet aina kun mahdollista tai rajoitamme niiden käyttöä minimiin. Kemikaaleja ja vaarallisia aineita käytettäessä varmistaa aineiden turvallinen käsittely, varastointi ja hävittäminen. Kaikille kemiallisille aineille ja tuotteiden valmistuksessa käytetyille kemikaaleille pitää olla päivitetty käyttöturvallisuustiedotteet (SDS) saatavilla kansallisella kielellä. Tiedot riskeistä ja kemikaalien turvallisesta käsittelystä pitää olla saatavilla työntekijöiden ymmärtämällä kielellä työntekijöiden ja ympäristön turvallisuuden varmistamiseksi.

PUHUMME SUORAAN



Arom-dekorille on tärkeää, että toimimme arvojemme mukaisesti, käymme avointa vuoropuhelua ja noudatamme ohjeistoa. Jos huomaat jotain, mikä ei tunnu oikealta tai on vastoin ohjeistoa, haluamme, että kerrot siitä meille. Monissa tapauksissa varhainen raportointi voi auttaa ratkaisemaan ongelman nopeasti tai ehkäistä tai minimoida vahingot.



Jos joku työntekijöistä epäilee, että ohjeistoa ei noudateta tai että Arom-dekor ei itse toimi ohjeistonsa mukaisesti, kehotamme sinua raportoimaan epäilyksistäsi Arom-dekorille. Arom-dekor ei suvaitse minkäänlaisia vastatoimia sen perusteella, että työntekijät tai muut, joihin tämä ohjeisto vaikuttaa, raportoivat ohjeiston vastaisista epäilyistä tai todellisista toimista.

Lisätietoa raportointimenettelystä on verkkosivullamme www.aromdekor.se.