

TOIMITTAJAT

TOIMINTAOHJEET

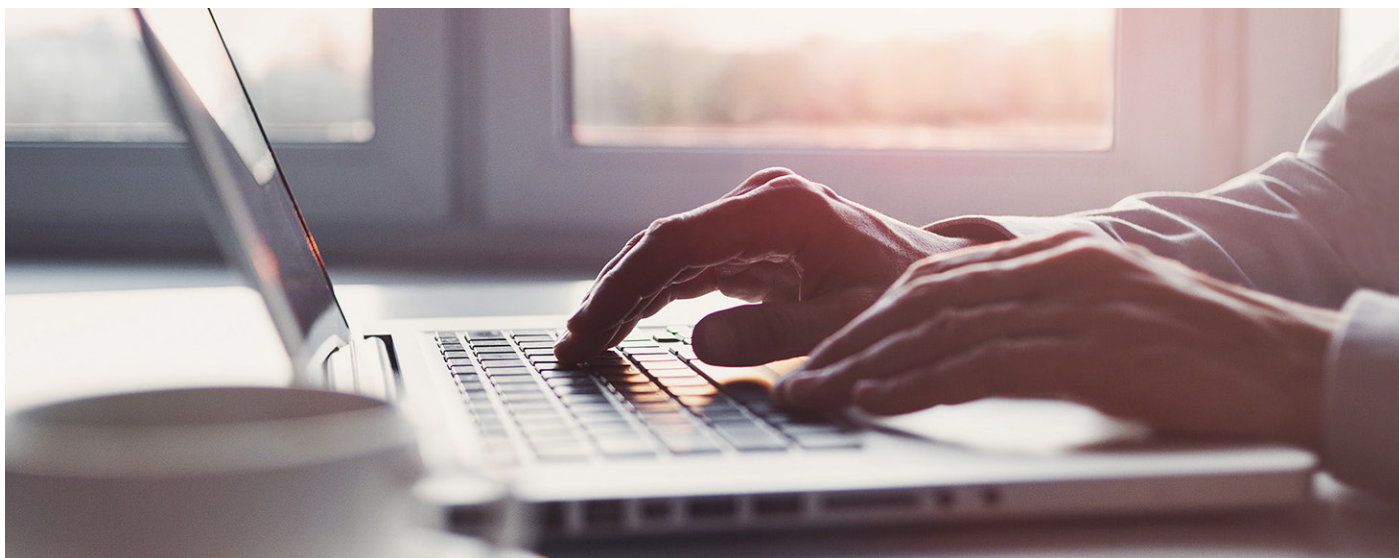
Vilokanin toimintaohjeet perustuvat arvoihimme ja pohjautuvat ihmisoikeuksien, työoikeuden, ympäristön ja korruption vastustamisen periaatteisiin YK Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti sekä niihin liittyviin yleissopimuksiin, julistuksiin ja ohjeisiin. Toimintaohjeiden tarkoituksena on varmistaa, että toimittajillamme* on turvalliset työolosuhteet, että työntekijöitä kunnioitetaan ja kohdellaan arvokkaasti, ja että tuotantoprosessit toteutetaan sekä ulkoista että sisäistä ympäristöä kunnioittaen.

SOVELTUVUUS

Nämä toimittajien toimintaohjeet koskevat kaikkia organisaatioita ja yrityksiä, jotka toimittavat tuotteita, henkilöstöä tai palveluita kaikille Vilokan-konsernin yhtiöille (jäljempänä Vilokan), mukaan lukien suorat ja epäsuorat toimittajat, palveluntarjoajat, alihankkijat, välikädet ja agentit sekä tarvittaessa myös toimittajan ja sen alihankkijoiden ja agenttien työntekijät.

LAIT JA MÄÄRÄYKSET

Vilokan edellyttää, että kaikki toimittajat noudattavat toimintaohjeiden periaatteita ja toimivat täydessä yhteisymmärryksessä kaikkien sovellettavien lakien ja säädösten kanssa niissä maissa, joissa he toimivat, ja noudattavat soveltuvaa kansainvälistä lainsäädäntöä laajalla alueellisella soveltamisalalla. Koodi ei korvaa lainsäädäntöä, ja jos toimintaohjeiden vaatimusten ja kansallisen tai kansainvälisen lainsäädännön välillä on ristiriitaa, tulee noudattaa niitä vaatimuksia, jotka tarjoavat työntekijöille parhaan suojan.



ARVOMME

Vilokan on yritys, jolla on vahvat ja selkeät arvot. Koska liikekumppaneillamme on tärkeä rooli toiminnassamme, odotamme heidän myös kunnioittavan ja täyttävän arvomme.

JOUSTAVUUS
HENKILÖKOHTAISUUS
KEHITYSMYÖNTEISYYS
MONIMUOTOISUUS
KUNNIOITUS

* Toimittajat viittaavat kaikkiin toimittajiin ja arvoketjun toimijoihin.

LIKETOIMINTAETIIKKA

Vilokan pyrkii saavuttamaan pitkäaikaisia liiketoimintasuhteita luodakseen lisäarvoa asiakkaille ja osakkeenomistajille sekä turvallisia ja kehittäviä työpaikkoja työntekijöillemme. Vilokan noudattaa soveltuvia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä ja edellyttää liikekumppaneidensa tekevän samoin. Noudatamme hyvää liiketapaa ja pidättäydymme kaikista korruption muodoista, mukaan lukien lahjonta ja muu epäasianmukainen vaikuttaminen. Emme osallistu kartelleihin, hintayhteistyöhön tai muuhun kilpailun rajoittamiseen laittomalla tavalla.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- Olla nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon, kuten arvokkaiden asioiden antamiseen, vastaanottamiseen tai tarjoamiseen.
- Harjoittaa laillista liiketoimintaa, jossa ei esiinny rahanpesua tai laittomia maksuja, ja varmistaa, että kaikki Vilokanille tai sidosryhmille jaetut raportit, laskut ja muut taloudelliset asiakirjat ovat täydellisiä ja oikeita.
- Välttää tilanteita, jotka voivat johtaa eturistiriitaan ja/tai henkilökohtaiseen hyötyyn.
- Kunnioittaa kilpailulainsäädäntöä eikä tehdä hintayhteistyötä tai markkina-alueiden jakoa.
- Ei saa käyttää tai paljastaa Vilokania koskevia arkaluonteisia tai luottamuksellisia tietoja.
- Noudattaa voimassa olevaa verotusta ja verojen maksua koskevaa lainsäädäntöä ja periaatteita. Vilokan vastustaa kaikkia aggressiivisen verosuunnittelun muotoja.



IHMISOIKEUDET

Vilokan tukee ja kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia* ja edistää monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Toimittajien ja alihankkijoiden on kohdeltava kaikkia työntekijöitä kunnioittavasti ja arvokkaasti.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- edistää yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta tarjoamalla yhtäläiset mahdollisuudet kaikille riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai -ilmaisusta, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä taustasta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, vammasta tai iästä.
- noudattaa nollatoleranssia sellaista käytöstä ja lausuntoja kohtaan, joita toiset voivat pitää loukkaavina, syrjivinä tai alentavina. On suojeltava työntekijöitä uhkaavalta, hyväksikäyttävältä tai hyväksikäytöltä käytökseltä sekä syrjinnältä tai kohtuuttomalta irtisanomiselta.
- edistää työympäristöä, joka on vapaa vihamielisestä, väkivaltaisesta, uhkaavasta tai syrjivästä käytöksestä.
- olla käyttämättä tai sallimatta liikekumppaneidensa käyttävän minkäänlaista pakkotyötä, velkaorjuutta, ihmiskauppaa tai ei-vapaaehtoista työtä.
- noudattaa nollatoleranssia lapsityövoiman käytölle ja suojella nuoria työntekijöitä ILO yleissopimusten 138 ja 182 sekä YK lapsen oikeuksien yleissopimuksen mukaisesti. Toimittajien on laadittava suunnitelma vuosittaisista tarkastuksista varmistukseen, ettei lapsityötä esiinny. Jos lapsityövoimaa havaitaan Vilokanille tuotettavien tuotteiden tuotannossa, on lapselle tarjottava kestävä ratkaisu, joka on hänen etujensa mukainen.
- kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä haluamaansa työntekijäjärjestöön ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin sekä oikeutta pidättäytyä niistä. Jos yhdistymisvapaus ja/tai työehtosopimusneuvottelut ovat lain mukaan rajoitettuja, työnantajan on helpotettava vaihtoehtoisia mekanismeja eikä estettävä niitä.
- kiinnittää erityistä huomiota erityisen haavoittuviin ryhmiin, kuten alkuperäiskansoihin, kansallisiin, etnisiin, uskonnollisiin ja kielellisiin vähemmistöihin kuuluviin henkilöihin, lapsiin, vammaisiin ja siirtotyöläisiin sekä heidän perheisiinsä.

* Ihmisoikeuksilla tarkoitetaan YK yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta, kansainvälistä yleissopimusta kansalaisoikeuksista ja poliittisista oikeuksista, kansainvälistä yleissopimusta taloudellisista, sosiaalisista ja sivistyksellisistä oikeuksista, ILO julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä YK lapsen oikeuksien yleissopimusta.



TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Vilokanilla on nollatoleranssi työpaikkatapaturmille, ja pyrimme jatkuvasti tekemään työpaikoistamme mahdollisimman turvallisia ja terveellisiä.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- aktiivisesti hallita työterveys- ja turvallisuusriskejä yhteistyössä työntekijöiden kanssa luodakseen onnettomuuksista vapaan, turvallisen ja osallistavan työympäristön.
- työympäristö kattaa sekä fyysisen että psyykkisen ympäristön.
- varmistaa, että työntekijöillä on asianmukainen työturvallisuus koulutus työtään varten.
- vastata työpaikan turvallisuusjärjestelyistä eikä koskaan laiminlyödä asianmukaisen ja tarpeellisen henkilökohtaisen suojava-rustuksen tarvetta.

- ylläpitää ajantasaista ja toimivaa järjestelmää toimenpiteille sairastapauksissa, onnettomuuksissa ja evakuoinnissa tulipalon tai muiden hätätilanteiden sattuessa.
- tarjota työntekijöille pääsy hygieenisiin ja puhtaisiin saniteettitiloihin sekä puhtaaseen juomaveteen.
- raportoida Vilokanille kaikista terveys- ja turvallisuuspoikkeamista sekä turvattomista työolosuhteista, jotka liittyvät Vilokanin tuotantoon, projekteihin ja työpaikkoihin.

TYÖNTEKIJÄN OIKEUDET

Vilokanilla on korkeat odotukset houkuttelevana työnantajana, ja se vaalii työntekijöiden oikeuksia ja ehtoja koko arvoketjussa. Vilokan odottaa, että toimittajat ja alihankkijat noudattavat työntekijöiden oikeuksia ja ehtoja kansainvälisten sopimusten, kansallisten lakien ja turvallista työllistymistä koskevien määräysten mukaisesti.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- maksaa työntekijöilleen vähintään lain mukainen vähimmäispalkka tai alan normipalkka riippuen siitä, kumpi on korkeampi. Palkan tulee mahdollisuuksien mukaan olla riittävä työntekijän ja hänen perheensä perustarpeiden tyydyttämiseen sekä sisällyttää mahdollisuus säästämiseen.
- tarjota työntekijöille vähintään yksi vapaapäivä per seitsemän päivän jakso sekä loma, vanhempainvapaa ja muut vapaat sovellettavan lainsäädännön ja paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Tarjoa työntekijöille sairausajan palkka, vanhempainvapaa, loma ja eläkemaksut sovellettavan lain tai alan normien mukaisesti riippuen siitä, kumpi on korkeampi.

- varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on allekirjoitettu työsopimus ennen työsuhteen alkua. Sopimuksen tulee olla työntekijän ymmärrettävissä, ja sen tulee sisältää vähintään työnantajan ja työntekijän nimi ja henkilötunnus/syntymäaika, tehtävänimike, palkka, työajat, ylityökorvaus, edut ja irtisanomisaika.
- noudattaa työaikoja, ylitoita, taukoja ja vapaita koskevaa lain säädäntöä tai soveltuvia työehtosopimuksia.
- välttää kohtuutonta ylityötä normaalina käytäntönä.



YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristön suojeleminen, ilmastonmuutoksen hillintä ja kiertotalouden rakentaminen ovat Vilokanille erittäin tärkeitä. Vilokan pyrkii edistämään kestävästä kehityksestä vähentämällä toimintansa ympäristövaikutuksia. Osana jatkuvaa pyrkimystämme parantaa kestävästä kehityksestä odotamme, että liikekumppanimme edistävät tätä työtä toteuttamalla ympäristöä edistäviä toimenpiteitä omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Suosimme toimittajia, jotka työskentelevät ennakoivasti ja järjestelmällisesti kestävästä ympäristöstä puolesta. Tavoitteemme on tuottaa ja toimittaa kestäviä, matalan hiilijalanjäljen omaavia tuotteita, jotka ovat jäljitettävissä koko toimitusketjun läpi.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- enoudattaa voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä ympäristölakeja sekä kansainvälisiä standardeja ja varmistaa, että niillä on kaikki toimintaansa soveltuvat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit.
- noudattaa varovaisuusperiaatetta ja varmistaa, että resursseja käytetään tehokkaasti ja minimoidaan haitallisten aineiden käyttö, keskittyen kiertotalouteen, kasvihuonekaasupäästöihin, ilman, veden ja maan päästöihin, energiankulutukseen, vedenkulutukseen ja jätteisiin.
- aktiivisesti pyrkiä parantamaan ympäristötyötään jatkuvasti ja toteuttamaan ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, jos on syytä uskoa, että toiminta voisi vahingoittaa ympäristöä tai ihmisten terveyttä.
- työskennellä aktiivisesti yhdessä Vilokanin kanssa, kun yhteiset toimenpiteet voivat edistää kestävästä kehityksestä ja innovaatioita, joilla on positiivinen vaikutus ympäristöön.
- pyynnöstä toimittaa Vilokanille tietoja päästöistä sekä muista ilmasto- ja ympäristövaikutuksista.
- Vilokan kannustaa toimittajiaan toteuttamaan ilmastotyötä, joka on linjassa Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen kanssa. Tähän kuuluu oman toiminnan ja toimitusketjun ilmastovaikutusten kartoittaminen, tieteeseen perustuvien päästötavoitteiden asettaminen ja ilmatoriskien tunnistaminen toiminnan osalta.

KEMIKAALIT

Vilokan asettaa korkeat vaatimukset kemikaalien käsittelylle ja työskentelee aktiivisesti minimoidakseen riskit ihmisille ja ympäristölle. Odotamme, että toimittajamme huolehtivat vastuullisesta kemikaalien hallinnasta ja riskien arvioinnista.

VILOKANIN TOIMITTAJIEN TULEE

- poistaa kemikaalit ja vaaralliset aineet aina kun mahdollista tai rajoittaa niiden käyttö mahdollisimman vähäiseksi.
- kun kemikaaleja ja vaarallisia aineita käytetään, toimittajien on varmistettava aineiden turvallinen käsittely, varastointi ja hävittäminen.
- kaikille tuotannossa käytettäville kemikaaleille ja aineille tulee olla saatavilla päivitettyt turvallisuustiedotteet (SDS) kansallisella kielellä.
- tarjota työntekijöille tietoa aineiden riskeistä ja turvallisesta käsittelystä työntekijöiden ymmärtämällä kielellä, jotta voidaan taata sekä työntekijöiden että ympäristön turvallisuus. Toimittajien on noudatettava REACH- ja CLP-asetuksia. Jos Vilokanille toimitettu tuote sisältää yli 0,1 painoprosenttia ainetta, joka on kandidaattilistalla, toimittajan on ilmoitettava tästä Vilokanille REACH-asetuksen 33 artiklan mukaisesti.

VAATIMUSTENMUKAISUUS JA RAPORTOINTI

Vilokanin yleinen strategia on kannustaa parannuksiin. Jos toimittaja syyllistyy vakaviin rikkomuksiin tai osoittaa toistuvasti haluttomuutta tehdä parannuksia, se voi vaarantaa toimittajan liiketoimintasuhteen Vilokanin kanssa, ja toimenpiteitä voidaan toteuttaa. Vilokan haluaa, että toimittaja arvioi alihankkijoitaan samalla tavalla kuin heidän omia toimintojaan voidaan tarkastaa. Näiden tarkastusten tulokset on toimitettava Vilokanille pyynnöstä.

- Vilokanin toimittajilla on vastuu varmistaa toimintaohjeiden noudattaminen omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Toimittajan odotetaan tunnistavan, estävän, vähentävän ja hallitsevan toiminnassaan sekä koko toimitusketjussa olevia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön.
- Toimittajat, joilla on vastaaviin standardeihin perustuvia sertifikaatteja tai jotka pyrkivät sertifikaatin saamiseen, voivat lähettää vaihtoehtoisia sertifikaatteja Vilokanille pyynnöstä.
- Vilokan pitää oikeuden pyytää itsearviointeja ja suorittaa tarkastuksia toimittajan tiloissa joko itsenäisesti tai kolmannen osapuolen avustuksella. Toimittajan on silloin autettava Vilokania varmistamaan, että Vilokanin toimintaohjeita ja kaikkia asiaankuuluvia sääntöjä ja määräyksiä noudatetaan, toimittamalla pyydettyä asiakirjastoa ja pääsyn tiloihin.



RIKKOMUSTEN RAPORTOINTI

Jos sinä tai työntekijäsi epäilette, että toimintaohjeita ei noudateta, tai että Vilokan ei toimi omien toimintaohjeidensa mukaisesti, kannustamme teitä ilmoittamaan huolenne Vilokanille. Lue lisää osoitteesta www.vilokan.se. Vilokan ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia, jos työntekijät tai muut toimintaohjeiden piiriin kuuluvat henkilöt ilmoittavat epäilyistä tai varsinaisista toimintaohjeiden rikkomuksista.

Jos toimittajalla on perusteltu syy uskoa, että sen toiminnassa tai toimitusketjussa esiintyy tai on esiintynyt nollatoleranssin vastainen poikkeama*, toimittajan tulee kohtuullisen ajan kuluessa raportoida tosiasialliset olosuhteet sekä toimenpiteet, jotka on toteutettu ja suunniteltu toimintaohjeiden noudattamisen varmistamiseksi. Nollatoleranssin vastaiset poikkeamat koskevat pakkotyötä, lapsityötä, työntekijöiden turvallisuuden vaarantamista, vakavia ympäristövahinkoja ja laajamittaista korruptiota.

JOS SINULLA ON KYSYMYKSIÄ TAI HALUAT LISÄTIETOA VILOKANIN TOIMINTAOHJEISTA,
KÄY OSOITTEESSA WWW.VILOKAN.COM

* Nollatoleranssipoikkeamat koskevat pakkotyötä, lapsityötä, työntekijöiden turvallisuuden vaarantamista, vakavia ympäristövahinkoja ja laajamittaista korruptiota.

TOIMITTAJAN HYVÄKSYNTÄ

Me, allekirjoittaneet toimittajan valtuutetut edustajat, vakuutamme, että toimittaja hyväksyy ja noudattaa toimintaohjeita.

Yrityksen koko nimi:

Y-tunnus:

Paikkakunta:

Päivämäärä:

Nimi:

Asema:

Allekirjoitus:

Nimi:

Asema:

Allekirjoitus: