

VILOKAN

TOIMINTAKOODI (SISÄINEN)

TAPA, JOLLA TYÖSKENTELEMME YHDESSÄ

SAATAVUUS

Tämä sisäiseen käyttöön tarkoitettu toimintaohje koskee kaikkia Vilokan Groupin (jäljempänä Vilokan) ja sen konserniyhtiöiden työntekijöitä.

TIETOA TOIMINTAOHJEESTA

Tämä toimintaohje koskee koko konsernia (jäljempänä Vilokan) ja kaikkia siellä työskenteleviä henkilöitä (jäljempänä työntekijät). Tämä sisältää kaikki vakituiset ja tilapäiset työntekijät, vuokratut konsultit sekä muut, jotka työskentelevät Vilokanin toimeksiannosta, mukaan lukien hallitus. Koodi muodostaa viitekehyksen, jota täydennetään useilla politiikoilla ja muilla tarkemmilla ohjeilla. Toimintaohjeen on laatinut konsernin johto, ja emoyhtiön hallitus on sen hyväksynyt. Kestävän kehityksen johtaja hallinnoi koodia ja varmistaa sen vuosittaisen seurannan. Konsernin johto omistaa koodin. Vilokanilla on myös erillinen toimintaohje toimitusketjulle.

TAPA, JOLLA TYÖSKENTELEMME YHDESSÄ

Toimintaohje määrittelee puitteet sille, miten hoidamme liiketoimintaamme, ja kuvaa, mitä voimme odottaa toisiltamme. Koodi antaa meille ohjeita eettisten haasteiden ratkaisemiseksi ja auttaa meitä tekemään hyviä päätöksiä. Se selventää periaatteita, jotka ohjaavat Vilokania työnantajana, työntekijöiden roolia suhteessa toisiinsa sekä yrityksen ja työntekijöiden roolia suhteessa asiakkaisiin, toimittajiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan laajemmin. Toimintaohje kuvaa, miten odotamme työntekijöidemme ja sidosryhmiemme toimivan, jotta Vilokan voi olla haluamamme kumppani ja työnantaja sekä pysyä kilpailukyisenä markkinoillamme.

Meidän tulee aina toimia vastuullisesti, kunnioittaen ihmistä ja ympäristöä. Pyrimme aina riskien ehkäisyyn ja siihen, että toimintamme tuottaa lisäarvoa. Toimenpiteemme ja toimintamme perustuvat ymmärrykseen sidosryhmiemme tarpeista. Meillä on vahva parannuskulttuuri, ja haluamme, että kaikki työntekijät osallistuvat Vilokanin kehittämiseen. Avoimuus ja läpinäkyvyys ovat tärkeitä periaatteita. Vastuullisuutemme ja odotukset toisiamme kohtaan ulottuvat siksi pidemmälle kuin lakisääteiset velvollisuudet.

MEIDÄN PANOKSEMME YHTEISKUNNALLE

Vilokan on osa maailmaa, ja haluamme osaltamme edistää menestyksellistä yhteiskuntakehitystä niin paikallisesti kuin globaalisti. Teemme tämän osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnan toimintaan. Tuemme aloitteita, jotka edistävät nuorten urheilua, turvallista ja varmaa koulunkäyntiä sekä työllisyyttä erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille. Lisäksi ydintoimintaamme liittyen osallistumme aloitteisiin, jotka edistävät ekosysteemien jatkuvuutta, erityisesti koskien puhtaan veden saatavuutta.

TOIMINTAOHJEEN PERUSTA

Vilokanin toimintaohje perustuu YK Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen koskien ihmisoikeuksia, työoikeuksia, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Lisäksi koodi perustuu YK ihmisoikeusjulistukseen, Lapsen oikeuksien yleissopimukseen sekä ILO keskeisiin työelämän oikeuksia koskeviin sopimuksiin.

Toimintaohje ei korvaa lainsäädäntöä, ja jos toimintaohjeen asettamien vaatimusten ja kansallisen tai kansainvälisen lainsäädännön välillä ilmenee ristiriita, on etusijalle asetettava vaatimukset, jotka tarjoavat korkeamman suojan.

ARVOMME

Toimintaohje perustuu ennen kaikkea arvoihimme, jotka muodostavat yrityksen perustan, ja odotamme, että kaikki noudattavat niitä.



JOUSTAVUUS

Meidät tunnetaan suoraviivaisesta työskentelytavastamme, jossa päätökset tehdään nopeasti. Olemme herkkiä asiakkaidemme tarpeille ja pidämme niitä haasteina emmekä esteinä. Joustava yritys luo jännitystä ja dynamiikkaa samalla, kun asiakkaiden toiveet toteutuvat. Näemme mahdollisuuksia kaikissa tilanteissa.



HENKILÖKOHTAISUUS

Haluamme olla henkilökohtainen yritys. Luomalla rehellisen ja suoran dialogin keskenämme, asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa, ylläpidämme ja vahvistamme pitkäkestoisia ja hyviä suhteita.



KEHITTÄMINEN

Olemme yritys, joka tukee kehitystä kaikilla tasoilla, niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Arvostamme kaikkien tasa-arvoista asemaa ja mahdollisuutta kehittyä ja vaikuttaa. Haluamme olla työpaikka, jossa työntekijät viihtyvät ja jossa panostetaan tulevaisuuteen kehittämällä tehokkaita ja kierrättämiseen perustuvia ratkaisuja. Pyrimme siihen, että kaikilla on mahdollisuus kokea iloa työssään.



KUNNIOITUS

Olemme kunnioittavia toisiamme kohtaan ja kunnioitamme tehtäväämme. Vilokan on työpaikka, jonne halutaan tulla ja kumppani, jonka kanssa halutaan tehdä yhteistyötä.



MONIMUOTOISUUS

Vilokan on yritys, joka arvostaa monimuotoisuutta ja näkee eri lähtökohdat, taustat ja kokemukset voimavarana, mikä rikastuttaa yrityksen osaamista ja laajentaa sen kyvykkyyttä.

TIETO, VASTUU JA TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN

Työntekijämme ovat tärkeimmät lähettiläämme ja vaikuttavat, roolistaan riippumatta, Vilokanin pitkäaikaiseen menestykseen. Kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan arvojemme, lainsäädännön ja tämän koodin sisällön mukaisesti. Kansallinen lainsäädäntö toimii vähimmäistasona, ja silloin kun vaatimukset ovat korkeammat, ne ovat etusijalla.

Johtajillamme on erityinen vastuu toimia esikuvina. Johtajan vastuuseen kuuluu myös varmistaa, että työntekijät omaksuvat toimintaohjeen konsernin tuen avulla ja että tiimit keskustelevat sen sisällöstä säännöllisesti.

” On tärkeää, että ymmärrämme ja otamme vastuuta yhteisistä pelisäännöistämme ”

Yhteinen vastuamme on puuttua tilanteisiin, joissa rajat ylittyvät, ja ottaa esiin kysymykset heti niiden ilmetessä. Varhainen vuoropuhelu voi auttaa estämään tai minimoimaan vahinkoja.

Vilokan tarjoaa myös mahdollisuuden nimettömään ilmoitukseen sisäisille ja ulkoisille raportoijille voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Lue lisää Vilokan Groupin ilmiäntopolitiikasta. Vilokan ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia työntekijöitä tai muita henkilöitä kohtaan, jotka raportoivat epäilyistä tai toimista, jotka ovat ristiriidassa tämän toimintaohjeen kanssa.

Jotta kaikilla työntekijöillä olisi edellytykset noudattaa sääntöjämme, Vilokan tarjoaa pakollisen koulutuksen koskien etiikkaa, toimintaohjetta ja yhteisiä konsernipolitiikkojamme. On tärkeää, että ymmärrämme ja otamme vastuuta yhteisistä pelisäännöistämme.

Jos työntekijä valitsee olla noudattamatta toimintaohjetta, se voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, mukaan lukien irtisanomisriski tai oikeudelliset toimenpiteet.

PAINOPISTEALUEEMME

IHMISOIKEUDET, TYÖOLOSUHTEET JA TYÖYMPÄRISTÖ

Vilokanin työpaikkojen tulee olla turvallisia, osallistavia ja kehittäviä. Kaikkien työntekijöiden tulee tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi, kehittyä ja voida hyvin työpaikallaan. Kenenkään ei tule vahingoittua tai sairastua työnsä vuoksi, fyysisesti tai henkisesti. Työn turvallisuuteen kuuluu kuitenkin enemmän kuin vain riskien tai vahinkojen poissaolo; siihen kuuluu myös työn ilo, viihtyminen, sitoutuminen ja yhteisöllisyys.

Samalla tavalla arvostamme ihmisoikeuksia arvoketjussamme; asetamme samoja vaatimuksia toimittajillemme kuin itsellemme. Vilokan noudattaa voimassa olevaa työoikeudellista lainsäädäntöä sekä sopimuksia, jotka koskevat vähimmäisvaatimuksia palkan, iän, työajan, levon, loman, korvauksen ja etuuksien suhteen, eikä hyväksy ehtoja, jotka ovat kansallisen lainsäädännön tai ILO ydinyhteisösuojelun alapuolella. Tunnustamme ja kunnioitamme sovellettavia työehtosopimuksia sekä sisäisesti että toimitusketjussamme. Emme koskaan hyväksy lapsi-, pakko-, velka- tai orjatyötä ja edellytämme vähimmäispalkan ja työajan sääntöjen noudattamista niissä maissa, joissa tuotteita valmistetaan tai palveluita tuotetaan.

Vilokan harjoittaa systemaattista työympäristötyötä luodakseen ja ylläpitääkseen turvallisia ja osallistavia työpaikkoja. Tämä työ kattaa fyysisen, organisatorisen ja sosiaalisen työympäristön. Noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä muita asiaankuuluvia sääntöjä ja vaatimuksia ja dokumentoimme työtämme näiden mukaisesti. Meillä on nollatoleranssi työtaturmille, ja työskentelemme jatkuvasti parannusten eteen avoimen vuoropuhelun avulla. Työntekijöidemme osallistuminen ja sitoutuminen ovat ratkaisevan tärkeitä, ja odotamme, että työntekijämme osallistuvat aktiivisesti työympäristötyöhön.

Vilokanille on itsestään selvää, että kaikki ihmiset ovat yhtä arvokkaita ja että heillä tulee olla samat oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet. Työpaikoillamme vallitsee kunnioitus, yhteisöllisyys ja huolenpito sekä ajatus siitä, että ihmisten erilaisuus rikastuttaa toimintaamme. Kaikkien tulee voida ja haluta työskennellä täällä yhtäläisin ehdoin. Tasa-arvoinen kohtelu on meille perusperiaate, ja odotamme, että kaikki työntekijät toimivat osallistavasti. Meillä on nollatoleranssi kaikkia loukkaavia, häiritseviä tai halventavia käytösmuotoja kohtaan, ja syrjintä on ehdottomasti kielletty. Kaikki epäilykset tällaisesta käytöksestä tulee ilmoittaa välittömästi.

YMPÄRISTÖ

Vilokan pyrkii edistämään kestävästä kehityksestä ehkäisemällä ja minimoimalla toimintansa aiheuttamia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Sovellamme varovaisuusperiaatetta ympäristöä koskevissa liiketoimintapäätöksissä. Ympäristöön liittyvät kysymykset, kuten ilmasto, energia ja biologinen monimuotoisuus, kuuluvat tämän käsitteen piiriin. Kaikessa toiminnassamme pyrimme edistämään visiota puhtaasta tulevaisuudesta. Ensisijainen tavoitteemme on minimoida haitat ja riskit, mutta myös tuottaa hyötyä ja innovaatioita.

Noudatamme voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä ympäristölakeja ja -standardeja sekä varmistamme, että meillä on kaikki tarvittavat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit, jotka koskevat toimintaamme. Toiminnassamme keskitymme kiertotalouteen, vähentääksemme ympäristövaikutuksia sekä Vilokanille että asiakkaillemme. Haluamme olla mukana edistämässä ympäristötekniikan kehitystä innovoinnin, yhteistyön ja kumppanuuksien avulla.

Ilmastotyömme tähtää siihen, että täytämme Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen tavoitteen. Tämä tarkoittaa, että pyrimme proaktiivisesti vähentämään riskejä, kartoittamaan oman toimintamme sekä toimitusketjumme ilmastovaikutukset, asettamaan tavoitteita päästöjen vähentämiseksi ja tunnistamaan ilmastoon liittyviä riskejä omalle toiminnallemme. Asetamme korkeat vaatimukset toimittajillemme ja asiakkaillemme, jotta hekin toimisivat samalla tavoin.

Vilokan asettaa korkeat vaatimukset kemikaalien hallinnalle ja työskentelee aktiivisesti minimoidakseen riskit ihmisille ja ympäristölle.

Huomioimme ympäristön myös päivittäisessä työssämme, esimerkiksi suosimalla ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja matkoillamme ja toimimalla resurssitehokkaasti tuotannossa ja toimistoissamme. Pyrimme jatkuvasti lisäämään työntekijöidemme ympäristötietoisuutta ja tarjoamme siihen liittyvää koulutusta.

PAINOPISTEALUEEMME

LAATU

Vilokanin tavoitteena on tuottaa ja toimittaa pitkällä aikavälillä kestäviä, kannattavia tuotteita ja palveluja puhtaaseen tulevaisuuteen. Tämä vastuu sisältää sen laadun, jonka olemme luvanneet asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Asiakkaidemme tarpeet ja edellytykset ovat meille aina keskiössä, ja arvostamme avointa, oppivaa vuoropuhelua, jotta voimme jatkuvasti parantaa toimintaamme. Tavoitteemme ovat aina korkealla, päämäärämme ovat haastavia, ja meillä on vahva parannuskulttuuri, jossa läpinäkyvyys on keskeinen periaate. Suunnitelmamme, dokumentoimme ja seuraamme säännöllisesti työtämme. Jatkuva parantaminen on olennainen osa työtapaamme, ja uskomme, että laatu voidaan taata vain yhteistyön ja vuoropuhelun avulla. Kehitämme laatua innovoinnin, yhteistyön ja kumppanuuksien kautta.

SUHTEET, LÄPINÄKYVYYS JA KORRUPTION TORJUNTA

Vilokan rakentaa pitkäaikaisia, kestäviä suhteita asiakkaisiinsa, toimittajiinsa ja kumppaneihinsa. Noudatamme soveltuvia lakeja, määräyksiä ja sääntöjä. Noudatamme hyvää liiketapaa ja torjumme kaikki korruption muodot, mukaan lukien lahjusten antaminen ja vastaanottaminen sekä muu laitton vaikuttaminen. Emme osallistu kartelleihin, hintayhteistyöhön tai muuhun toimintaan, joka rajoittaa kilpailua laittomasti.

Otamme vastuun siitä, keiden toimittajien kanssa työskentelemme. Tämä tarkoittaa, että asetamme vaatimuksia, seuraamme ja varmistamme arvoketjumme laadun tämän koodin ja voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Vilokanilla on erillinen toimintaohje toimitusketjulle, ja odotamme heiltä vähintään samaa tasoa rehellisyyttä, eettistä sitoutumista ja eheyttä, mitä he voivat meiltä odottaa.

Vilokanilla on nollatoleranssi kaikkia vilpillisiä toimia kohtaan. Odotamme, että työntekijämme välttävät tilanteita, jotka voivat johtaa eturistiriitaan, ja on kiellettyä käyttää hyväksi liikekumppanisuhdetta ja/tai Vilokania henkilökohtaiseen hyötyyn. Noudatamme rahanpesun torjuntaa koskevaa lainsäädäntöä, mukaan lukien raportointivelvollisuus. Vilokan tukee tervettä kilpailua ja noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Tämä tarkoittaa, että kieltämme sopimukset, jotka rajoittavat kilpailua, markkina-aseman väärinkäytön sekä sulautumat ja yrityskaupat, joilla on negatiivinen vaikutus kilpailuun.

Rehellisyys ja tarkkuus ovat tärkeitä kaikessa, mitä teemme, ja tämä näkyy myös kirjanpidossamme. Noudatamme kaikkia liiketoimintamme osiin liittyviä lakisääteisiä vaatimuksia ja säädöksiä. Tämä sisältää taloudelliset ja ei-taloudelliset tiedot, kuten kokouspöytäkirjat, sopimukset, palkkalistat, kulut, henkilötiedot, turvallisuus- ja ympäristötiedot, tuotetiedot ja kirjanpidon

Strömstad, 5. syyskuuta 2024
 Johan Brandberg, Toimitusjohtaja

